

	INSTRUCCIÓN Y JUZGAMIENTO DE PROCESOS DISCIPLINARIOS	CÓDIGO	S-IJPD-PR-004
		VERSIÓN	03
	SEGUNDA INSTANCIA PROCESOS DISCIPLINARIOS	PÁGINA	1 de 8
		VIGENTE DESDE	04/10/2022

1. INFORMACIÓN GENERAL DEL PROCEDIMIENTO	
OBJETIVO	Proteger la función pública al interior del Instituto Distrital de Protección de la Niñez y la Juventud, adelantando las actuaciones disciplinarias relacionadas con sus servidores públicos, determinando así la posible responsabilidad frente la ocurrencia de conductas disciplinables.
ALCANCE	El procedimiento ordinario tiene su inicio, de acuerdo con lo dispuesto en el nuevo Código General Disciplinario (Ley 1952 de 2019 y 2094 de 2021), de oficio; Radicar las diligencias, El funcionario recibe y radica las diligencias provenientes del funcionario de primera instancia y Finaliza Devolver el expediente a quien venía conociendo el trámite.


2. GLOSARIO	
Término	Definición
ACUMULACIÓN	Figura procesal por medio de la cual dos o más procesos disciplinarios, iniciados separadamente, se adelantan por una misma cuerda procesal, siempre que cumplan con alguno de los presupuestos enmarcados en el artículo 98 del Código General Disciplinario.
ALEGATOS DE CONCLUSIÓN.	Oportunidad en la que los sujetos procesales, si a bien lo tienen, manifiestan a la autoridad disciplinaria sus argumentos culminantes, examinando de manera retrospectiva todas las actuaciones surtidas en el trámite del proceso .
ALEGATOS PRECALIFICATORIOS.	Oportunidad en la que los sujetos procesales pueden presentar alegatos y argumentaciones previos a la evaluación de la investigación.
AMONESTACIÓN ESCRITA.	Sanción aplicable a los servidores públicos que hayan incurrido en faltas leves culposas, consistente en un llamado de atención que se le hace por escrito y el cual deberá incorporarse en su hoja de vida. Constituye antecedente disciplinario.
AMONESTACIÓN PREVIA AL JURAMENTO.	Toda autoridad a quien corresponda tomar juramento amonestará previamente a quien debe prestarlo acerca de la importancia moral y legal del acto y las sanciones penales establecidas contra quien declare falsamente o incumpla lo prometido.
ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS.	Sanciones disciplinarias ejecutoriadas que figuren en la hoja de vida del servidor público y en los registros de los organismos de control disciplinario que tienen tal función de acuerdo con la ley y que se reflejan en los certificados expedidos por estos.
ARCHIVO.	Decisión que por regla general hace tránsito a cosa juzgada material, a través de la cual se termina el procedimiento disciplinario en cualquiera de sus etapas, como consecuencia de encontrarse demostrada cualquiera de las siguientes causales: que el hecho atribuido no existió, que la conducta no está prevista en la ley como falta disciplinaria, que el disciplinable no la cometió, que existe una causal de exclusión de responsabilidad, que la actuación no podía iniciarse o proseguirse, o cuando no se logró identificar o individualizar al implicado en la etapa de indagación previa, el cual hace tránsito a cosa juzgada formal.
AUDIENCIA PÚBLICA.	Diligencia en donde la autoridad disciplinaria competente 1) escucha a los presuntos implicados de una conducta disciplinaria sometida al procedimiento del juicio verbal, 2) pregunta si desea acogerse a los beneficios de la confesión, 3) escucha la versión libre o descargos del disciplinable, 4) atiende sus peticiones de pruebas, 5) da el uso de la palabra al agente del Ministerio Público o a las víctimas, si los hubiere, 6) practica las que sean necesarias para el perfeccionamiento de la actuación, 7) corre traslado a los sujetos procesales para que rindan sus alegatos de conclusión y profiere el fallo que en derecho corresponda.
AUTO DE SUSTANCIACIÓN.	Pronunciamiento que emite la autoridad disciplinaria para impulsar el trámite de la actuación.
AUTO DE FIJACIÓN DEL JUZGAMIENTO	Auto de sustanciación por medio del cual el funcionario de juzgamiento decide de conformidad con los requisitos establecidos en el artículo 225A del C.G.D., si el proceso se adelanta por el trámite previsto para el juicio ordinario o el verbal.
AUTO INTERLOCUTORIO	Pronunciamiento que emite la autoridad disciplinaria sobre cuestiones sustanciales del proceso.
AUTORIDAD DISCIPLINARIA	Servidor público encargado de adelantar la actuación disciplinaria.
CARGA DE LA PRUEBA	Obligación procesal a cargo del Estado, que le impone el deber de demostrar en el proceso la comisión de la falta disciplinaria y la responsabilidad del autor.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INSTRUMENTOS DE GESTIÓN Instituto Colombiano para la Protección de los Derechos Civiles y Políticos	INSTRUCCIÓN Y JUZGAMIENTO DE PROCESOS DISCIPLINARIOS	CÓDIGO	S-IJPD-PR-004
		VERSIÓN	03
	SEGUNDA INSTANCIA PROCESOS DISCIPLINARIOS	PÁGINA	2 de 8
		VIGENTE DESDE	04/10/2022

COMPETENCIA	Presupuesto del procedimiento que le otorga a una autoridad la calidad de juez natural para conocer el asunto de acuerdo con los factores señalados en la ley, a saber, la calidad del sujeto disciplinable, la naturaleza del hecho, el territorio donde se cometió la falta, el factor funcional y el de conexidad.
COMUNICACIONES	Son actos de publicidad que realiza la autoridad disciplinaria a quien corresponda para informar de las decisiones de sustanciación o de fondo que no tengan una forma especial de notificación.
CONFESIÓN	Medio de prueba que implica el reconocimiento libre y voluntario que realiza el implicado de su responsabilidad como autor de la falta que se le imputa.
CONDUCENCIA	Es la idoneidad legal que tiene una prueba para demostrar determinado hecho. Supone la comparación entre el medio probatorio y la ley.
CONSULTA	Obligación de la autoridad disciplinaria de remitir la actuación al superior para un nuevo examen cuando dispone la suspensión provisional del disciplinable o sus prórrogas.
CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	Potestad que ejercen las entidades y organismos del Estado para disciplinar el comportamiento de sus servidores y ex servidores cuando el mismo no se ajusta a los preceptos legales.
COSA JUZGADA DISCIPLINARIA	Efecto propio de las decisiones disciplinarias ejecutoriadas o decisión con la misma fuerza vinculante. Tiene la finalidad jurídica de que los hechos debatidos y definidos ante las autoridades competentes no puedan ser objeto de investigaciones, juzgamientos o sanciones posteriores. Existiendo cosa juzgada material y formal.
CULPA	Forma en que el sujeto disciplinable incurre en falta disciplinaria, por la infracción al deber objetivo de cuidado funcionalmente exigible y debió haberla previsto por ser previsible o habiéndola previsto confió en poder evitarla.
CULPA GRAVE	Cuando se incurre en falta disciplinaria por inobservancia del cuidado necesario que cualquier persona del común imprime a sus actuaciones.
CULPA GRAVÍSIMA	Cuando se incurre en falta disciplinaria por ignorancia supina, desatención elemental o violación manifiesta de reglas de obligatorio cumplimiento.
CULPABILIDAD	Conforma el aspecto subjetivo de la infracción disciplinaria y se predica cuando en el comportamiento del agente concurren el dolo o la culpa.
DEBERES	Relación de obligaciones establecidas en el Código General Disciplinario para los servidores públicos y particulares que ejerzan funciones públicas, encaminadas al efectivo cumplimiento de la función pública.
DEBIDO PROCESO	Garantía procesal por medio de la cual el disciplinable deberá ser investigado y luego juzgado por funcionario diferente, independiente, imparcial y autónomo que sea competente, quienes deberán actuar con observancia formal y material de las normas que determinen la ritualidad del proceso, en los términos del Código General Disciplinario y dándole prevalencia a lo sustancial sobre lo formal.
DECISIÓN DE EVALUACIÓN	Auto por medio del cual el funcionario de conocimiento, una vez surtida la etapa de alegatos precalificatorios, evaluado el mérito de las pruebas recaudadas, formula pliego de cargos o termina la actuación y ordena su archivo.
DEFENSA	Garantía del disciplinable, que le permite directamente o por intermedio de su abogado, solicitar, aportar y controvertir las pruebas que se aducen en su contra, desvirtuar los cargos que se le imputan e impugnar las decisiones que le sean desfavorables.
DESCARGOS	Pieza procesal en la cual el disciplinable se pronuncia y ejerce su defensa frente a los cargos objeto de acusación, solicitando además la práctica de pruebas.
DESISTIMIENTO	Declaración de voluntad del quejoso en el sentido de no proseguir con el proceso que se inició a su instancia. En materia disciplinaria el desistimiento no extingue la acción disciplinaria.
DESTITUCIÓN	La terminación de la relación del servidor público o del particular con la administración, a título de sanción y como consecuencia de la incursión en una falta gravísima. Va siempre acompañada de inhabilidad general.
DISCIPLINABLE	Sujeto procesal, individualizado desde el auto de apertura de la investigación disciplinaria o la orden de vinculación, al que se le endilga la comisión de una falta disciplinaria y cuya responsabilidad es debatida en el proceso.
DOBLE CONFORMIDAD	Garantía del debido proceso establecida en el Código General Disciplinario a favor del disciplinado la cual le permite acceder en cualquier caso y ante diversas circunstancias procesales a una segunda revisión o conformidad de la decisión sancionatoria especialmente cuando el quejoso apeló una decisión absolutoria o se profirió una primera decisión


 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>INTEGRACIÓN SOCIAL Iniciamos la transformación para la prosperidad de la ciudad y la justicia</small>	<b>INSTRUCCIÓN Y JUZGAMIENTO DE PROCESOS DISCIPLINARIOS</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>S-IJPD-PR-004</b>
		<b>VERSIÓN</b>	<b>03</b>
	<b>SEGUNDA INSTANCIA PROCESOS DISCIPLINARIOS</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>3 de 8</b>
		<b>VIGENTE DESDE</b>	<b>04/10/2022</b>

	sancionatoria en segunda instancia.
<b>DOLO</b>	Conocimiento del servidor público de los hechos constitutivos de la falta disciplinaria, su licitud, sus consecuencias y a pesar de lo cual quiere su realización.
<b>DUDA RAZONABLE</b>	Ausencia objetiva de certeza acerca de la responsabilidad del disciplinable, que surge tras el análisis probatorio y que no es posible obtener.
<b>EXPEDIENTE</b>	Conjunto de todos los documentos correspondientes a un asunto o negocio. Serie ordenada de actuaciones procesales administrativas o judiciales.
<b>EXTINCIÓN DE LA ACCIÓN</b>	Forma de terminación del proceso que ocurre por la muerte del disciplinable, la caducidad o la prescripción de la acción disciplinaria.
<b>FALLO</b>	Tipo de decisión final que se toma dentro del proceso disciplinario, una vez agotadas o cumplidas todas sus etapas procesales, en la cual se define o resuelve de fondo la responsabilidad del investigado, a través de una absolución o una imposición de sanción.
<b>FALTA DISCIPLINARIA</b>	Incursión en cualquiera de las conductas o comportamientos previstos en el Código General Disciplinario, que conlleven incumplimiento de deberes, extralimitación en el ejercicio de derechos y funciones, prohibiciones y violación del régimen de inhabilidades, incompatibilidades, impedimentos y conflicto de intereses, sin estar amparado por cualquiera de las causales de exclusión de responsabilidad contempladas en esta ley. Da lugar al adelantamiento de una acción disciplinaria y, consecuentemente, a la imposición de una sanción del mismo tipo.
<b>GRADUACIÓN DE LA SANCIÓN</b>	Valoración que la autoridad disciplinaria efectúa para determinar la cuantía o duración de la sanción a imponer, de acuerdo con los criterios establecidos en la ley.
<b>INDAGACIÓN PREVIA</b>	Etapas que se adelanta dentro del procedimiento disciplinario, en caso de duda sobre la identificación o individualización del posible autor de una falta disciplinaria.
<b>INDICIO</b>	Medio de prueba constituido por un hecho indicador, del cual el funcionario infiere lógicamente la existencia de otro hecho.
<b>INHABILIDAD</b>	Imposibilidad de ejercer la función pública en cualquier cargo o función, por cualquiera de las causales establecidas en la ley.
<b>INHIBITORIO</b>	Decisión que no hace tránsito a cosa juzgada, a través de la cual la autoridad disciplinaria se abstiene de adelantar una actuación disciplinaria, por encontrar, entre otros aspectos, que la queja es manifiestamente temeraria, se refiere a hechos disciplinariamente irrelevantes, de imposible ocurrencia o presentados de manera absolutamente inconcreta o difusa, o cuando la acción no puede iniciarse.
<b>INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA</b>	Etapas del procedimiento disciplinario, adelantada cuando se encuentra identificado al posible autor o autores de una falta disciplinaria, que tiene como finalidad verificar la ocurrencia de la conducta, determinar si es constitutiva de falta disciplinaria, o si se ha actuado al amparo de una causal de exclusión de la responsabilidad.
<b>JUZGAMIENTO</b>	Etapas del proceso disciplinario asignada a un funcionario diferente a aquel que adelantó la instrucción una vez notificado el pliego de cargos.
<b>MANUAL DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS</b>	Documento básico que describe la manera como se hace o se desarrolla una tarea, un proceso o una actividad de acuerdo al grado de dificultad, tiempos, movimientos, flujos de operación, controles y normativa aplicable a cada caso en particular.
<b>MINISTERIO PÚBLICO</b>	Autoridades a quienes corresponde la guarda y promoción de los derechos humanos, la protección del interés público y la vigilancia de la conducta oficial de quienes desempeñan funciones públicas. Radica en cabeza de la Procuraduría General de la Nación, las personerías distritales municipales, la Defensoría del Pueblo, los procuradores delegados y los agentes del ministerio público, las autoridades jurisdiccionales, y por los demás funcionarios que determine la ley.
<b>MULTA</b>	Sanción pecuniaria derivada de la comisión de una falta leve dolosa. Se tasa en salarios diarios percibidos al momento de la comisión de la falta.
<b>NOTIFICACIÓN</b>	Actuación procesal a través de la cual se hace efectivo el principio de publicidad de las actuaciones administrativas, dándose a conocer las providencias disciplinarias a los sujetos procesales, personalmente, por estado electrónico, por edicto, por estrados o por conducta concluyente.
<b>NOTIFICACIÓN EN ESTRADO</b>	Comunicación de las decisiones proferidas en audiencia pública o en cualquier diligencia de carácter verbal a todos los sujetos procesales, estén o no presentes.
<b>NOTIFICACIÓN PERSONAL</b>	Es la forma de dar a conocer las decisiones por medio de las cuales se profiere la apertura de la investigación disciplinaria, la vinculación, el pliego de cargos y su variación y los


 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INSTRUMENTOS DE SERVICIO Instituto Colombiano para la Protección de los Derechos Civiles y Políticos	INSTRUCCIÓN Y JUZGAMIENTO DE PROCESOS DISCIPLINARIOS	CÓDIGO	S-IJPD-PR-004
		VERSIÓN	03
	SEGUNDA INSTANCIA PROCESOS DISCIPLINARIOS	PÁGINA	4 de 8
		VIGENTE DESDE	04/10/2022

	fallos de instancia, directa y efectivamente a los sujetos procesales.
NOTIFICACIÓN POR CONDUCTA CONCLUYENTE	Se entiende cumplida la notificación, cuando a pesar de no haberse realizado la notificación personal o ficta, el procesado o su defensor no reclama o interviene en diligencias posteriores, o se refiere a la decisión en escritos o alegatos verbales posteriores o interpone contra las mismas los recursos de Ley.
NOTIFICACIÓN POR FUNCIONARIO COMISIONADO	Es la forma como se notifica el pliego de cargos al disciplinable, cuando este se encuentre en lugar diferente a la sede de quien lo profiere. En estos casos, se le comisiona la notificación a un funcionario de la Procuraduría, al jefe de la entidad donde labore o en su defecto al personero municipal o distrital del lugar donde se encuentre el disciplinable o su defensor.
NOTIFICACIÓN POR EDICTO	Medio subsidiario para notificar las decisiones que no se pudieren realizar personalmente, consistente en citación al interesado para hacerle conocer el contenido de la decisión, y si esto no es posible, se fijará del contenido de la misma en la secretaría del despacho. Con la realización de este procedimiento se entiende cumplida la notificación.
NOTIFICACIÓN POR ESTADO ELECTRÓNICO	Se surtirá mediante anotación e inserción en los medios electrónicos de los que disponga la entidad que debo contar con la providencia o decisión que se quiera notificar. Deberá enviarse mensaje de datos al disciplinable y/o su apoderado comunicándole la existencia de estado. Solo el disciplinable y su defensor tendrán acceso al estado por medio electrónico.
NULIDADES	Sanción impuesta por la ley a las actuaciones disciplinarias, para el caso que nos ocupa, cuando sean proferidas por funcionario que carezca de competencia, con violación al derecho de defensa del investigado o con existencia de irregularidades sustanciales que afecten el debido proceso, que implican un retroceso de la actuación.
OMISIÓN	Forma de incurrir en falta disciplinaria, consistente en dejar de hacer algo jurídicamente exigido en la ejecución de una actividad o no haberla ejecutado.
PERSONA AUSENTE	Se denomina así al disciplinable cuando agotadas las gestiones necesarias no se logró notificarlo en forma personal del pliego de cargos.
PLIEGO DE CARGOS	Es una de las formas o posibilidades de evaluación de la investigación disciplinaria que realiza el funcionario instructor y constituye la acusación directa contra el disciplinable, cuando esté objetivamente demostrada la falta y exista prueba que comprometa la responsabilidad del disciplinable.
POTESTAD DISCIPLINARIA	Facultad del Estado para investigar y sancionar a los servidores y ex servidores públicos, así como a los particulares que ejerzan funciones públicas de manera permanente o transitoria, que administren recursos públicos, que cumplan labores de interventoría o supervisión en los contratos estatales, que incurran en faltas disciplinarias.
PRESCRIPCIÓN	Causal de extinción de la potestad disciplinaria, en virtud del paso del tiempo. Entre 5 y 12 años, dependiendo de la clase de falta. Este fenómeno extintivo se interrumpe con la notificación del fallo de primera instancia.
PRESUNCION DE INOCENCIA	El sujeto disciplinable se presume inocente y debe ser tratado como tal mientras no se declare su responsabilidad en fallo ejecutoriado. Durante la actuación disciplinaria toda duda razonable se resolverá a favor del sujeto disciplinable.
PRIMERA INSTANCIA	Instancia originaria, donde comienza el trámite del proceso, constitutiva de dos etapas, a saber, la instrucción y el juzgamiento.
PROHIBICIONES	Descripción que de manera negativa realiza el legislador de los comportamientos exigibles a los servidores y ex servidores públicos.
PROPORCIONALIDAD Y RACIONALIDAD	Principios rectores para la dosificación de la sanción disciplinaria impuesta
PROVIDENCIA	Pronunciamiento mediante el cual la autoridad disciplinaria impulsa el trámite del proceso o adopta decisiones.
PRUEBA	Cualquier medio que acredita la certeza de un hecho y constituye presupuesto esencial de una decisión disciplinaria. En materia disciplinaria son medios de prueba la confesión, el testimonio, la peritación, la inspección disciplinaria y los documentos, los cuales se practicarán de acuerdo con las reglas previstas en este código.
PRUEBA TRASLADADA	Elemento de convicción que practicado válidamente en un proceso se aporta a otro, para que sea tenido en cuenta.
QUEJA	Es una de las formas en que se acciona o pone en movimiento el aparato administrativo con potestad disciplinaria y constituye un supuesto de reclamación, denuncia o crítica de la actuación administrativa.



 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL Instituto Colombiano para la Protección de la Infancia y la Adolescencia	INSTRUCCIÓN Y JUZGAMIENTO DE PROCESOS DISCIPLINARIOS	CÓDIGO	S-IJPD-PR-004
		VERSIÓN	03
	SEGUNDA INSTANCIA PROCESOS DISCIPLINARIOS	PÁGINA	5 de 8
		VIGENTE DESDE	04/10/2022


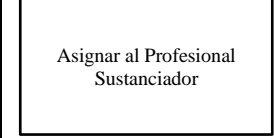
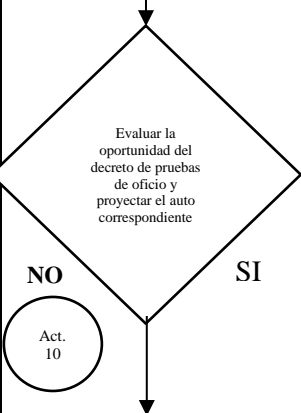
<b>QUEJOSO</b>	Particular que pone en conocimiento de la autoridad competente una presunta anomalía o irregularidad del comportamiento de los servidores públicos, en ejercicio de sus funciones, no es sujeto procesal.
<b>RECURSOS</b>	Actuaciones procesales a través de las cuales se faculta a los sujetos procesales, y en algunos eventos al Ministerio Público y al quejoso, ejercen los derechos de contradicción y defensa frente a las decisiones disciplinarias, con la finalidad de que las mismas sean revisadas, total o parcialmente, por el mismo funcionario que las profirió o por uno de superior jerarquía.
<b>RECURSO DE APELACIÓN</b>	Facultad atribuida a los sujetos procesales y excepcionalmente al quejoso para controvertir la decisión que niega pruebas en etapa de juicio, la decisión de archivo, la decisión que finalice el procedimiento para el testigo renuente y el quejoso temerario, y el fallo de primera instancia, y que la misma sea resuelta por el superior del funcionario que la dictó.
<b>RECURSO DE REPOSICIÓN</b>	Facultad que tienen los sujetos procesales y excepcionalmente el quejoso, para acudir ante la autoridad que profiere la decisión sobre la solicitud de nulidad, la que niega la solicitud de copias, la que niega las pruebas en la etapa de investigación, la que declara la no procedencia de la objeción al dictamen pericial, la que niega la acumulación, y la decisión que finalice el procedimiento para el testigo renuente y el quejoso temerario, para que lo revoque, modifique o aclare.
<b>RECURSO DE QUEJA</b>	Facultad atribuida a los sujetos procesales de solicitar al superior, que conozca del recurso de apelación, cuyo otorgamiento fue negado por el inferior.
<b>RECUSACIÓN</b>	Petición que pueden formular el disciplinable o su defensor, y el representante del Ministerio Público, para que la autoridad disciplinaria sea sustituida cuando en él concurra una causa de impedimento y no se haya apartado libremente del conocimiento del asunto.
<b>REPRESENTANTE LEGAL</b>	Persona que, en ejercicio de funciones públicas, ostenta la dirección de la entidad y en el cual radica la capacidad jurídica para comprometerla y representarla.
<b>RESERVA</b>	Disposición legal que limita el acceso o conocimiento de la actuación disciplinaria a quienes no ostenten la calidad de sujetos procesales, la cual finaliza cuando se formula pliego de cargos, se cita a audiencia o se profiere archivo de la actuación.
<b>REVOCATORIA DIRECTA</b>	Herramienta de autotutela con la que cuenta la Procuraduría General de la Nación y las oficinas de control interno disciplinario para, de oficio o a solicitud de parte, dejar sin efecto un acto o fallo que infrinja manifiestamente las normas constitucionales, legales o reglamentarias en que deberían fundarse.
<b>SANCIÓN</b>	Condena de carácter administrativo que se impone a un servidor público considerado responsable de cometer una falta disciplinaria, previo el agotamiento de un procedimiento disciplinario, y en la cual se cumple una función preventiva, correctiva y garantizadora de los principios constitucionales y legales que deben respetarse en el ejercicio de la función pública.
<b>SEGUNDA INSTANCIA</b>	Instancia superior que realiza un nuevo examen del asunto al resolver los recursos de apelación o de queja.
<b>SERVIDOR PÚBLICO</b>	Miembro de las corporaciones públicas, los empleados y trabajadores del Estado y de sus entidades descentralizadas territorialmente y por servicios
<b>SILENCIO ADMINISTRATIVO NEGATIVO</b>	Figura jurídica por la cual, como regla general, frente a la omisión de la administración, la petición o el recurso interpuesto se configura un acto administrativo ficto o presunto que resuelve negativamente lo solicitado.
<b>SILENCIO ADMINISTRATIVO POSITIVO</b>	Figura jurídica por la cual, frente a la omisión de la administración, la petición o el recurso interpuesto se configura un acto administrativo ficto o presunto que resuelve favorablemente lo solicitado, Se aplica en los casos expresamente determinados por la ley.
<b>SUJETO PROCESAL</b>	Personas autorizadas legalmente para intervenir dentro de la actuación disciplinaria, con facultades expresas para solicitar, aportar y controvertir pruebas; intervenir en las mismas; interponer recursos; presentar solicitudes y obtener copias de la actuación, entre otras. En materia disciplinaria son el investigado, su defensor, en algunos casos el Ministerio Público, y las víctimas de conductas violatorias de derechos humanos y el Derecho Internacional Humanitario, así como de acoso laboral.
<b>SUSPENSIÓN</b>	Sanción disciplinaria o medida provisional consistente en la separación del ejercicio del cargo en cuyo desempeño se originó la falta, por el término fijado en la decisión.
<b>TÉRMINOS</b>	Plazos establecidos por la ley para la ejecución de las etapas o actividades y la presentación de los recursos, que deben cumplirse dentro del proceso por la autoridad disciplinaria, las


	INSTRUCCIÓN Y JUZGAMIENTO DE PROCESOS DISCIPLINARIOS	CÓDIGO	S-IJPD-PR-004
		VERSIÓN	03
	SEGUNDA INSTANCIA PROCESOS DISCIPLINARIOS	PÁGINA	6 de 8
		VIGENTE DESDE	04/10/2022

	partes, los terceros intervinientes o cualquier otro interesado que haga parte del proceso.
TESTIMONIO	Medio de prueba, por el cual se efectúa un relato formal que hace una persona diferente del investigado bajo gravedad de juramento, sobre el conocimiento que tiene de los hechos que se investigan.
UNIDAD PROCESAL	Principio según el cual por cada falta disciplinaria se debe adelantar una sola actuación procesal, cualquiera que sea el número de autores, salvo las excepciones constitucionales y legales
VARIACIÓN DE CARGOS	Estadio procesal en el cual el funcionario de conocimiento puede variar los cargos, por encontrar que los mismos adolecen de un error en la calificación o por una prueba sobreviniente
VERSIÓN LIBRE.	Acto procesal mediante el cual el investigado como sujeto procesal ejerce su derecho a ser oído por parte de la autoridad disciplinaria, en cualquier etapa de la actuación, hasta antes del traslado para presentar alegatos previos al fallo de primera o única instancia, sobre el conocimiento que tiene de los hechos que se investigan.

3. CONDICIONES GENERALES	
No.	Descripción
1	Brindar al operador disciplinario del Distrito Capital, una metodología para que el procedimiento sea adelantado con observancia de los principios y reglas enmarcados en la ley disciplinaria en cada una de las distintas etapas que componen la segunda instancia del proceso disciplinario.
2	De conformidad en el nuevo Código General Disciplinario (Ley 1952 de 2019 y 2094 de 2021), se puede determinar que existen 3 etapas principales dentro del proceso Disciplinario, aplicable para todas las Entidades del Distrito Capital, los cuales son; “Etapas de Instrucción, Etapa de Juzgamiento (Verbal y Ordinario) y Segunda instancia”.
3	El procedimiento “control disciplinario Segunda instancia” comienza una vez concedido el recurso de apelación interpuesto contra la decisión adoptada por la autoridad disciplinaria de primera y termina con la decisión definitiva ejecutoriada.

4. DESARROLLO DEL PROCEDIMIENTO

No.	FLUJOGRAMA	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	PUNTO DE CONTROL	REGISTRO	TIEMPO
1		Radicar las diligencias, El funcionario recibe y radica las diligencias provenientes de la dependencia encargada de la Etapa de Juzgamiento.	Auxiliar Administrativo; Gestión Documental, Dirección General o la Oficina Jurídica		Control de Correspondencia A-GDO-FT-003. Correo Electrónico	Max: 1 día hábil Min: 1 día hábil Prom: 1 día hábil.
2		Revisar la existencia o no de un conflicto de interés o impedimento para conocer el asunto.  Asignar el proceso en estricto orden y en equidad entre profesionales del área.	Nominador o quien éste designe; Dirección General		Sistema de Información Disciplinario  Acta de reparto	Max: 1 día hábil Min: 1 día hábil Prom: 1 día hábil
3		Evaluar el expediente disciplinario, a fin de determinar la necesidad y oportunidad de decretar nuevas pruebas que puedan modificar sustancial y favorablemente la situación jurídica del disciplinado.  SI es necesario decretar pruebas: Proyectar auto que decida el decreto de pruebas de oficio. (Continuar con actividad No. 4).  Si no es necesario decretar pruebas: Proyectar fallo de segunda instancia. (Continuar con actividad No. 10).	Profesional Sustanciador; Dirección General	X	Sistema de Información Disciplinario	Max: 9 días hábiles Min: 1 día hábil Prom: 5 día hábil

	INSTRUCCIÓN Y JUZGAMIENTO DE PROCESOS DISCIPLINARIOS		CÓDIGO	S-IJPD-PR-004
			VERSIÓN	03
	SEGUNDA INSTANCIA PROCESOS DISCIPLINARIOS		PÁGINA	7 de 8
			VIGENTE DESDE	04/10/2022

4	<div>Dictar el auto que decreta pruebas de oficio</div>	Verificar los supuestos de hecho y de derecho y aprobar y suscribir el auto que decreta pruebas de oficio en caso que se requiera.	Nominador o quien éste designe; Dirección General		Sistema de Información Disciplinario Auto de Decreto de Pruebas	Max: 8 días hábiles Min: 2 día hábil Prom: 5 día hábil
5	<div>Comunicar que decreta pruebas de oficio</div>	Elaborar y remitir los oficios de comunicaciones según lo dictaminado por lo ordenado en el auto que decreta pruebas de oficio.	Auxiliar Administrativo; Gestión Documental, Dirección General u Oficina Jurídica		Sistema de Información Disciplinario Memorando A-GDO-FT-013 Oficio A-GDO-FT-016	Max: 3 días hábiles Min: 3 día hábil Prom: 3 día hábil
6	<div>Practicar las pruebas y/o diligencias ordenadas y proyectar el respectivo auto</div>	Practicar las pruebas decretadas y proyectar auto que corre traslado de las mismas a los sujetos procesales, por el término de 5 días para que se pronuncien.	Profesional Sustanciador; Dirección General		Sistema de Información Disciplinario Memorando A-GDO-FT-013 Oficio A-GDO-FT-016	Max: 45 días hábiles Min: 15 días hábiles Prom: 30 día hábil
7	<div>Dictar Auto que corre traslado de las pruebas</div>	Verificar las pruebas practicadas y suscribir el auto de traslado de las pruebas.	Nominador o quien éste designe; Dirección General		Sistema de Información Disciplinario Auto Corre Traslado	Max: 8 días hábiles Min: 2 día hábil Prom: 5 día hábil
8	<div>Comunicar Auto que corre traslado de las pruebas.</div>	Elaborar y remitir ios oficios de comunicaciones según lo ordenado en el auto que corre trastado de las pruebas.	Auxiliar Administrativo; Gestión Documental, Dirección General u Oficina Jurídica		Sistema de Información Disciplinario Memorando A-GDO-FT-013 Oficio A-GDO-FT-016	Max: 3 días hábiles Min: 3 día hábil Prom: 3 día hábil
9	<div>Proyectar Fallo de segunda instancia.</div>	Estudiar el asunto y evaluar los motivos impetrados en los alegatos de conclusión, para posteriormente proyectar fallo de segunda instancia, . segunda instancia de conformidad con los artículos 5, 6, 46, 47, 48, 49, 80,82 y 225F de 35 de la Ley 1952 de 2019 y 2094 de 2021.	Profesional Sustanciador; Dirección General		Sistema de Información Disciplinario Proyecto de Fallo de Segunda Instancia	Max: 45 días hábiles Min: 15 días hábiles Prom: 30 día hábil
10	<div>Dictar fallo de segunda instancia</div>	Revisar, aprobar y firmar el proyecto de fallo.	Nominador o quien éste designe; Dirección General	X	Sistema de Información Disciplinario Fallo de Segunda Instancia	Max: 8 días hábiles Min: 2 día hábil Prom: 5 día hábil
11	<div>Notificar y/o comunicar el fallo de segunda instancia</div>	Elaborar y remitir los oficios de notificaciones y comunicaciones según lo ordenado en el auto que dicta fallo de segunda instancia.	Auxiliar Administrativo; Gestión Documental, Dirección General u Oficina Jurídica		Sistema de Información Disciplinario Memorando A-GDO-FT-013 Oficio A-GDO-FT-016	Max: 15 días hábiles Min: 15 día hábil Prom: 15 día hábil
12	<div>Expedir constancia de ejecutoria</div> <div>FIN</div>	Expedir constancia de ejecutoria del fallo y hacer las anotaciones pertinentes, si la decisión es sancionatoria, elaborar las comunicaciones para que se libren dentro de los cinco días siguientes a la ejecutoria, los oficios necesarios para la ejecución de la sanción.	Auxiliar Administrativo; Gestión Documental, Dirección General u Oficina Jurídica		Sistema de Información Disciplinario	Max: 3 días hábiles Min: 3 día hábil Prom: 3 día hábil

	INSTRUCCIÓN Y JUZGAMIENTO DE PROCESOS DISCIPLINARIOS	CÓDIGO	S-IJPD-PR-004
		VERSIÓN	03
	SEGUNDA INSTANCIA PROCESOS DISCIPLINARIOS	PÁGINA	8 de 8
		VIGENTE DESDE	04/10/2022

5. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	FECHA (DD/MM/AAAA)	ELABORÓ
01	Creación del documento de conformidad con las necesidades de la entidad y en aplicación al nuevo Código General Disciplinario (Ley 1952 de 2019 y 2094 de 2021)  Así mismo, este documento atiende a la nueva estructura organizacional del Instituto.	04/10/2022	<b>CAMILO ANDRES CRUZ BRAVO</b> Oficina Asesora Jurídica  <b>NOHORA ADRIANA BOTERO PINILLA</b> Profesional Contratista Oficina Asesora de Planeación

6. REVISIÓN Y APROBACIÓN

	NOMBRE	CARGO	FECHA (DD/MM/AAAA)
REVISÓ	WILLINTONG GRANADOS HERRERA	PROFESIONAL CONTRATISTA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	04/10/2022
APROBACIÓN LÍDER DE PROCESO	FABIAN ANDRES CORREA ALVAREZ	JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	04/10/2022